

Samarbejdsprofilen og teams' betydning for bred fastholdelse



Samuel Thrysøe

Lektor, ph.d.

Aarhus Universitet
Institut for Elektro- og
Computerteknologi
Biomedical Engineering

☎ 4189 3236

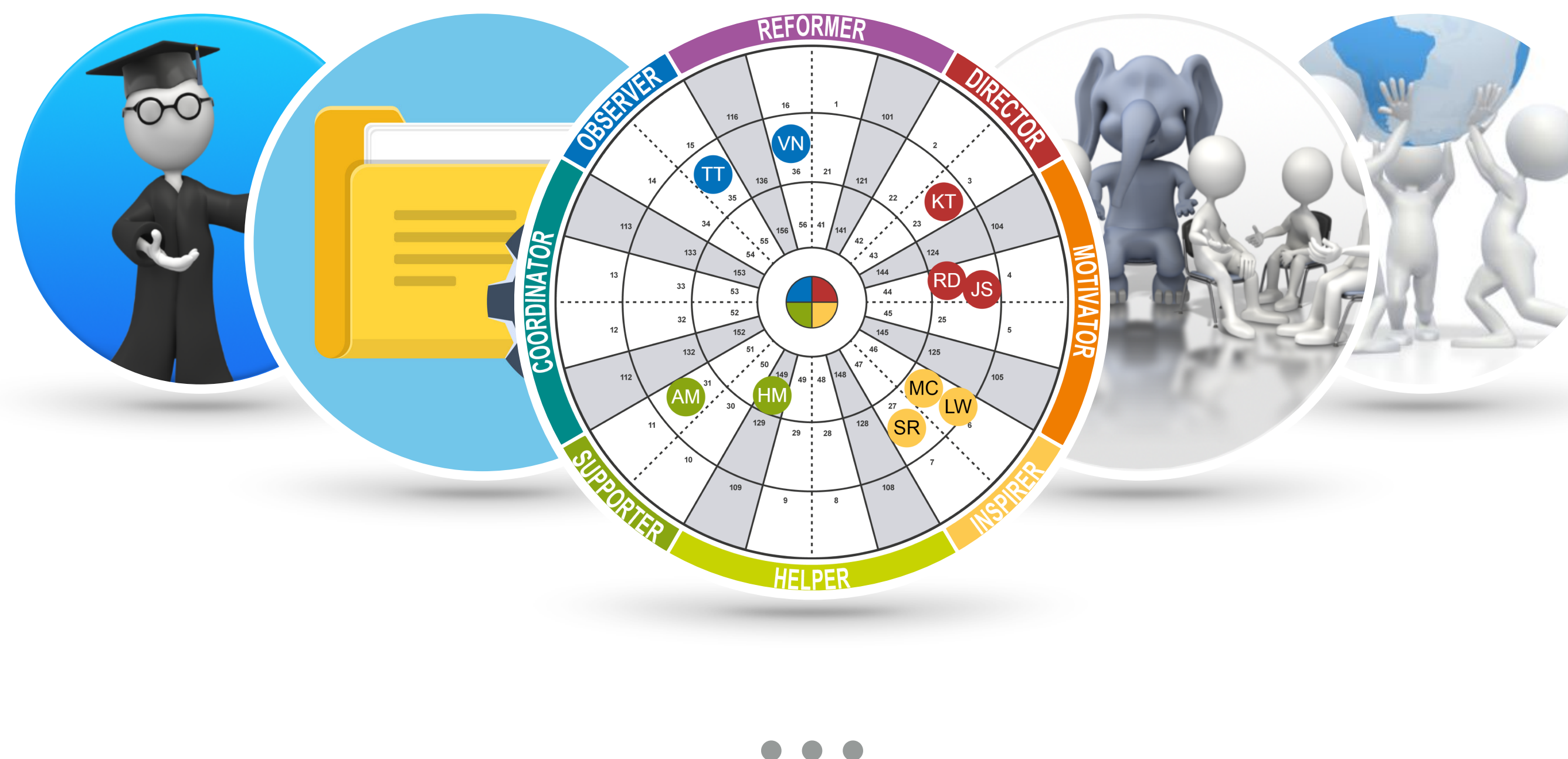
✉ sat@ece.au.dk



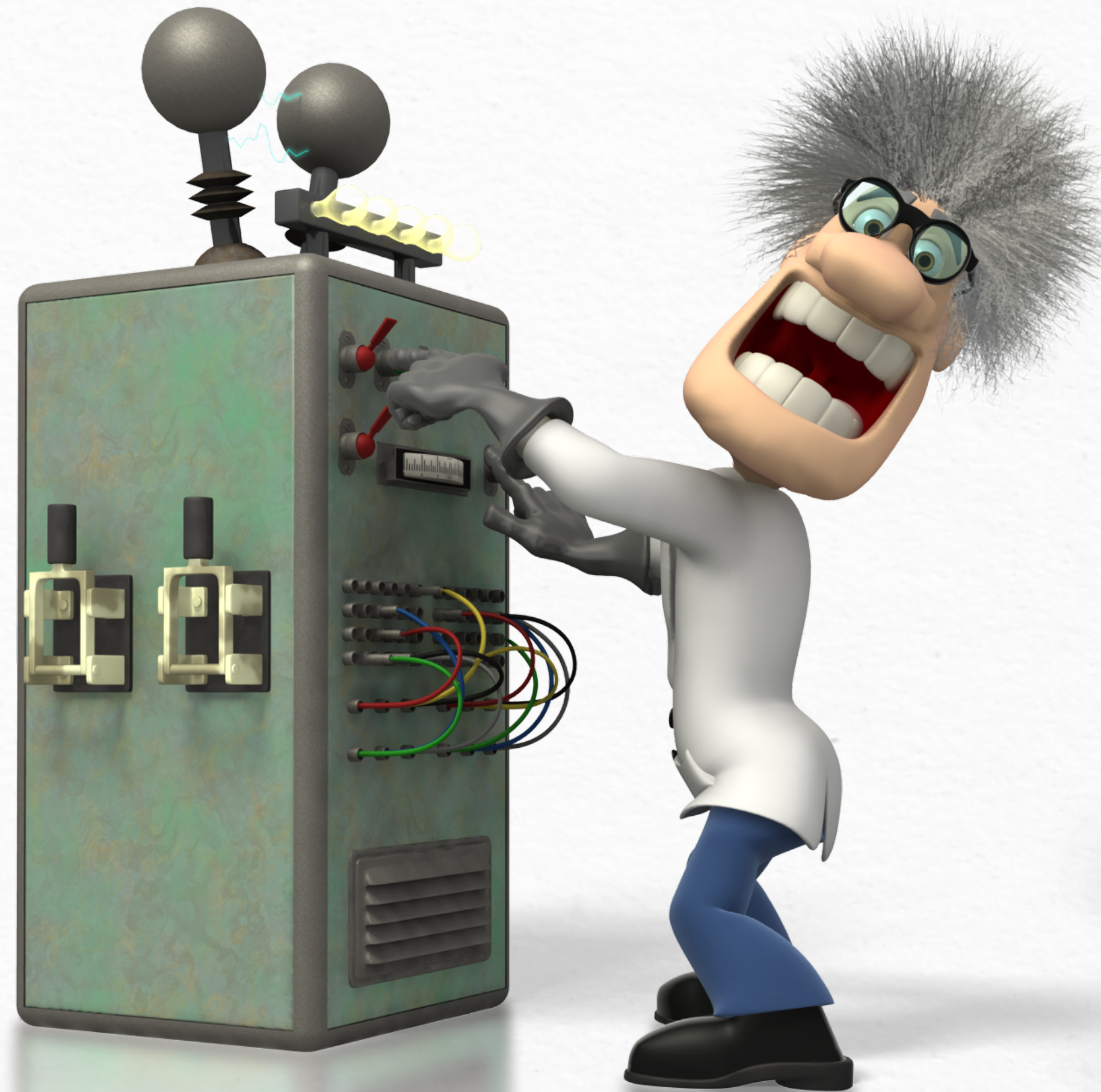
Samarbejdsprofil og teams

Agenda

- Præsentation af Sundhedsteknologiingeniør uddannelsen
- Semesterprojekter
- Insights Personprofiler
- Teamhjul
- Gruppesammensætning
- Samarbejdsøvelser
- Konklusion



Diplomingeniør i Sundhedsteknologi



Professions- bachelor

Uddannelsens struktur

Obligatorisk forløb
1.-4. semester

Praktikophold
5. semester

Specialisering +
bachelorprojekt
6.-7. semester

Diplomingeniør i Sundhedsteknologi

4

1	E1IKLT Indledende kredsløbsteknik	E1MMLS Matematisk modellering af lineære systemer	ST1ITS1 Programmering 1	ST1SUN1 Anatomi, fysiologi, sygdomslære		ST1PRJ1 Projekt 1
2	E2ASA Anvendt analog systemanalyse		ST2ITS2 Programmering 2	I2ISE Introduktion til Systems Engineering	ST2SUN2 Anatomi, fysiologi og sygdomslære	ST2PRJ2 Projekt 2
3	ST3KVI Kardiovaskulær instrumentering	E3DSB Digital signalbehandling	ST3ITS3 Programmering 3	ST3NVK Netværks-kommunikation	ST3KSS Kommunikation i Sundheds-væsenet	ST3PRJ3 Projekt 3
4	ST4EFI Elektrofysiologi & instrumentering	ST4DMD Development of Medical Devices	IT4SWT Software Test	ST4MTV Medicinsk Teknologi Vurdering		ST4PRJ4 Projekt 4
5	ST5IPR1 Praktik					
6	Valgfag	Valgfag	Valgfag	Valgfag	Valgfag	Valgfag
7	Valgfag	Valgfag	ST7BAC7 Bachelorprojekt			

Semester- projekter

Hovedformål

- Sammenkobling af semestrets fag
- Teamwork
- Projektledelse
- Dokumentation
- Reviews



Projekt 1

Pulsmåler



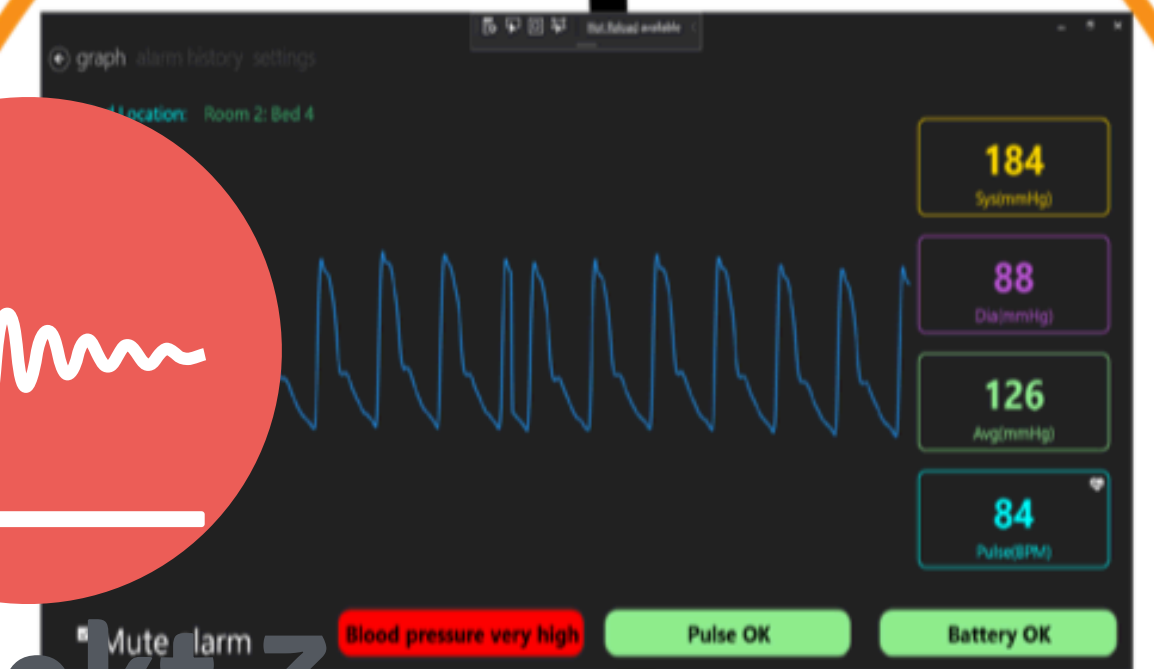
Projekt 2

Telemedicinsk EKG måling



Projekt 3

Indlejret blodtryksmåling



Projekt 4

Valgfrit projekt

Felthospital

Personprofiler



Discovery Insights[®]

Insights Discovery

Personprofil

Alle diplomingeniører ved Institut for Elektro- og Computerteknologi tilbydes personprofiler som en del af introduktionen til studiet

Online-evaluator

7

- Ikke en test - den kan ikke dumpes
- Består af **25 sider**, hver med **4 ordpar**
- For hver side vælges det **ordpar** der beskriver personen **bedst** og **dårligst** i en **arbejdssammenhæng**
- De to sidste **ordpar** tildeles et **forskelligt tal** mellem 1 og 5

Vælg ét B (passer BEDST), et D (passer DÅRLIGST), og to FORSKELLIGE værdier herimellem.

Observerende og vurderende	D	1	2	3	4	5	B
Beroligende og diplomatisk	D	1	2	3	4	5	B
Åben og udadvendt	D	1	2	3	4	5	B
Aktiv og dirigerende	D	1	2	3	4	5	B

Insights Discovery

Personprofil

Profilen hjælper de studerende til at gøre dem bevidste om deres måder at samarbejde på - specielt med folk, der ikke tænker eller agerer som dem selv...

21 sideres rapport



- Giver indsigt i teamwork **præferencer** - *ikke kompetencer*
- Pointerer kraftigt, at der ikke er gode og dårlige profiler
- Personlig stil, værdi for teamet, kommunikativ adfærd, ledelsesstil, styrker, svagheder mv.
- Giver konkrete handlingsråd
- Beskriver såvel hensigtsmæssige som uhensigtsmæssige måder at agere på
- Giver indsigt i teamwork **præferencer** - *ikke kompetencer*

Insights Discovery

Personlig erfaring

Med profilen får man en række computer-genererede udsagn, som i overraskende grad rammer plet.



Samuel Thryssø
Insights Personprofil

“Samuel motiveres stærkt af indkøb, der kan støtte hans professionelle virke.”

Insights Discovery

Personprofil

Psykometrisk profil, der bygger på Jungs Psykologi og vurderer personen i forhold til to akser; introvert/ekstrovert og tænkende/følede. Rapporten giver et indblik i hvilke personlige præferencer man besidder i en arbejdskontekst



Insights Discovery

Gode og dårlige dage

En af de stærke ting ved profilen er, at den både beskriver handle- og væremåde når man har overskud og en god dag, men også hvordan samme personlighedstræk kan virke på en dårlig dag

På en god dag

Eksakt
Systematisk
Undersøgende
Analyserende
Fornuftig
Objektiv
Metodisk
Behersket
Disciplineret
Stabil

På en dårlig dag

Stiv
Smålig
Pernitten
Urokkelig
Distanceret
Kold
Skeptisk
Overkritisk
Udiplomatisk
Nærtagende

På en god dag

Foretagsom
Saglig
Beslutsom
Krævende
Viljestærk
Målrettet
Energisk
Struktureret
Resolut
Konkurrerende

På en dårlig dag

Dominerende
Nævenyttig
Intolerant
Arrogant
Utålmodig
Hensynsløs
Grov
Skruppelløs
Bedrevidende
Kontrollerende

På en god dag

Pålidelig
Hensynsfuld
Venlig
Loyal
Opmærksom
Udholdende
Forstående
Rolig
Betænksom
Diskret

På en dårlig dag

Stædig
Forsigtig
Ubeslutsom
Undvigende
Uforsonlig
Tilbagetrukket
Modstræbende
Opgivende
Overfølsom
Afventende

På en god dag

Overbevisende
Udadvendt
Entusiastisk
Optimistisk
Kontaktskabende
Dynamisk
Meddelsom
Idérig
Spontan
Selvstændig

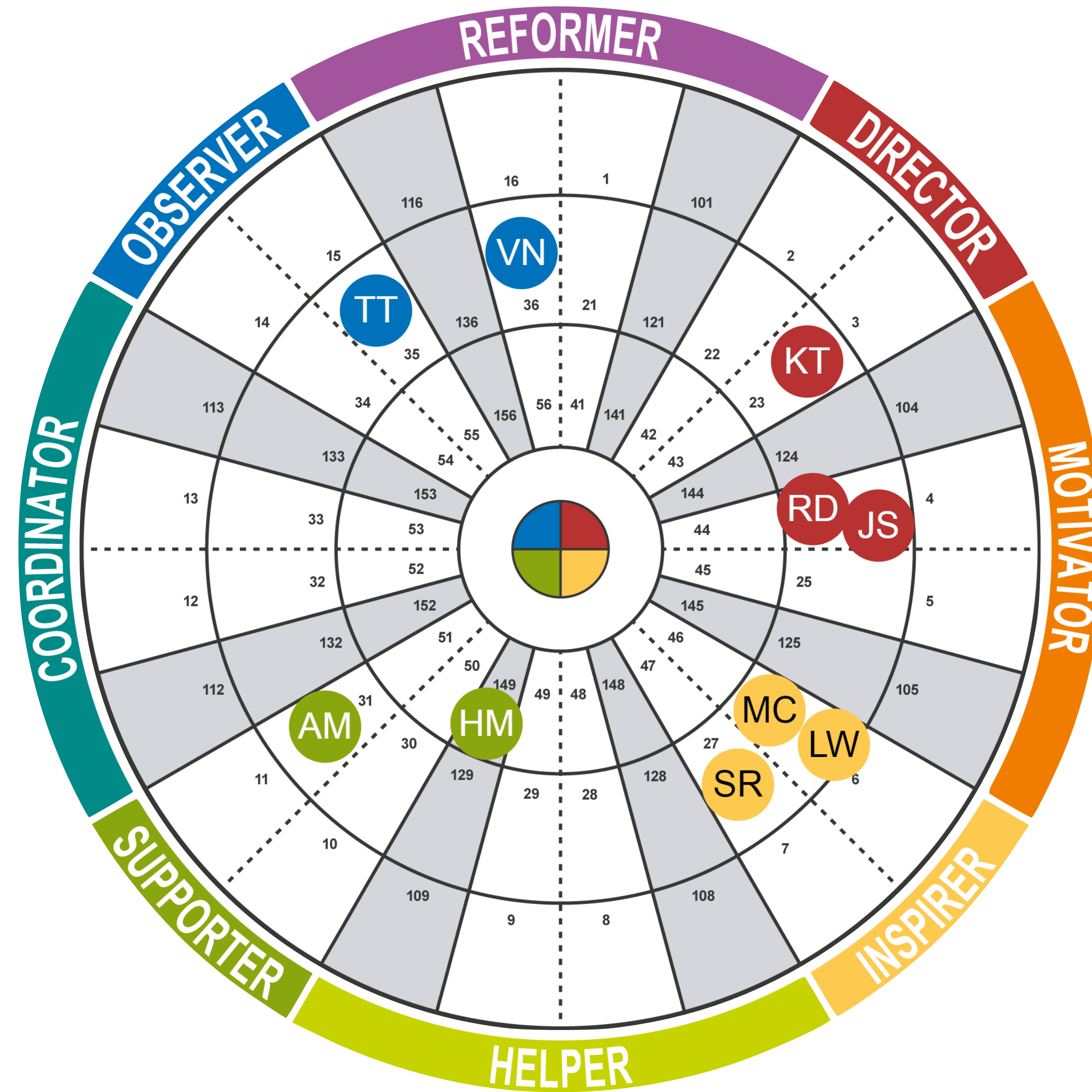
På en dårlig dag

Impulsiv
Eksalteret
Hektisk
Overdrevet
Indiskret
Ekstravagant
Højroset
Overfladisk
Letsindig
Ustruktureret

Insights Discovery

Teamhjul

Baseret på fordelingen af de fire farver får man en placering i en af 72 personer på teamhjulet. Når vi danner semestergruppe fordeler vi såvidt muligt alle personligheder på tværs af semestergrupperne



Insights Discovery

Semestergrupper

Det er 100% underviserne, der sætter holdet de første 3 semesterprojekt for at afspejle, at gruppedannelse i professionel kontekst ikke er op til den enkelte. Når holdene sættes, fordeles farver og køn. Vi prøver aktivt at undgå, at de tidligere har været i grupper sammen.

Navn	Hjul	Farve	1gr	2gr	3gr	Køn
Xxxx Xxxxx Xxxxxxxx	31	Grøn	6	5	1	K
Xxxx Xxx Xxxxxxxx	51	Grøn	5	1	1	K
Xxxxx Xxxxxxxx Xxxxxx	36	Blå	4	3	1	M
Xxxxxx Xxxxxxxx Xxxxxxxx	48	Gul	7	5	1	M
Xxxx Xxxxxxxx Xxxxxx	33	Blå	2	2	1	M
Xxxx Xxxxx Xxxxxxxx	27	Gul	3	6	1	K
Xxxx Xxx Xxxxxxxx	45	Gul	6	3	1	K
Xxxxx Xxxxxxxx Xxxxxx	46	Gul	7	4	2	K
Xxxxxx Xxxxxxxx Xxxxxxxx	49	Grøn	4	4	2	K
Xxxx Xxxxxxxx Xxxxxx	51	Grøn	4	6	2	K
Xxxx Xxxxx Xxxxxxxx	53	Blå	3	5	2	M
Xxxx Xxx Xxxxxxxx	34	Blå	5	5	2	K
Xxxxx Xxxxxxxx Xxxxxx	49	Grøn	5	3	2	M
Xxxxxx Xxxxxxxx Xxxxxxxx	46	Gul	1	2	2	K
Xxxx Xxxxxxxx Xxxxxx	26	Gul	7	1	2	K
Xxxxxx Xxxxxxxx Xxxxxxxx	54	Blå	6	1	3	K
Xxxx Xxx Xxxxxxxx	31	Grøn	7	6	3	K

Insights Discovery

Deling af profil

De studerende opfordres til aktivt at dele deres profiler som en hjælp til samarbejde. Som en del af projektafleveringer, fordres individuelle konklusioner, hvor disse udsagn er plukket fra

I løbet af projektet har jeg fået bekræftet at jeg er typen observatør, hvilket også var svaret på min Insights Discovery Personprofil. Jeg oplevede at min koncentrationsevne til at færdiggøre mine dele af projektet som værende meget nyttig. Desværre opdagede jeg, at jeg skal lære at beherske mig, så jeg ikke kommer til at overtage andres vigtige opgaver eller glemmer at efterlade arbejde til de andre.

Hvis man har kigget på både sin egen og de andres Insight-profiler, har det været meget nemmere at være overbærende overfor hinanden, sandsynligvis fordi det giver en form for tryghed at vide hvorfor en person reagerer som de gør.

At kende hinandens profil har også været en stor hjælp; man ved, hvad man skal forvente af den enkelte.

Insights Discovery

Deling af profil

Disse to udsagn stammer fra samme gruppes individuelle konklusioner ovenpå deres gruppearbejde før vi begyndte at fokusere på brugen af Insights til at styrke teamworket...

Det har været lærerigt at være en del af denne gruppe, hvor vi er meget forskellige og har meget forskellig måde at gøre tingede på. Vi har i høj grad været nødt til at uddelegere opgaver, hvor her kunne jeg dog godt have tænkt mig lidt mere tålmodighed fra gruppen inden man overtog andres opgaver, og dermed fratog dem deres ansvarsområder.

Mine høje forventninger til mig selv har smittet af på min opfattelse af gruppens arbejdsindsats. Jeg er alt for perfektionistisk til effektivt at indgå i et gruppesamarbejde, hvor folk har forskellige kompetencer. Dette betyder, at jeg ender med at påtage mig andres ansvar og lave de fleste arbejdsopgaver selv.

Insights Discovery

Samarbejdsøvelser

I løbet af første semesterprojekt gennemføres øvelser med afsæt i Insights Personprofilerne med fokus på relationsskabelse, effektiv kommunikation og den enkeltes betydning for teamet

Effektiv kommunikation

Læs siderne “Betydning for teamet” og “Effektiv kommunikation” i din Insights Discovery Personprofil. Markér på hver side de to udsagn, som er vigtigst for dig.

Målet med denne øvelse er, at I udvikler handlingsplaner, som bygger på individuelle teammedlemmers nøglestyrker, og som styrker den interne kommunikation.

Når du har udfyldt skemaet herunder fortæller du resten af gruppen, hvad der står på dit ark. De andre teammedlemmer kan så stille uddybende spørgsmål, hvis ikke de har forstået dine kommunikationsønsker til fulde.

vælg ét punkt fra “Betydning for teamet” og ét fra hver af “Effektiv kommunikation” og “Barrierer mod effektiv kommunikation”, som du helst vil have de andre i gruppen til at gøre og skriv dem ind i skemaet herunder. Hvis du foretrækker at skrive dine eget udsagn fremfor at bruge dem fra profilen skriver du blot dine udsagn ind istedet.

Hvad bidrager jeg med til teamet?

Hvordan skal andre kommunikere med mig?

Hvordan skal andre IKKE kommunikere med mig?



Insights Discovery

Samarbejdsøvelser

I løbet af første semesterprojekt gennemføres øvelser med afsæt i Insights Personprofilerne med fokus på relationsskabelse, effektiv kommunikation og den enkeltes betydning for teamet

Entreprenør

Vær mere  

Hurtig

Sikker

Konkurrence-minded

Stærk

Fokuseret

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Motivator

Vær mere  

Entusiastisk

Målettet

Overbevisende

Aktiv

Hurtig

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Supporter

Vær mere  

Omsorgsfuld

Tålmodig

Tolerant

Beskeden

Varm

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Koordinator

Vær mere  

Velforbereedt

Afslappet

Rolig

betænksom

Spørgende

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Inspirator

Vær mere  


Imødekommende

Venlig

Uformel

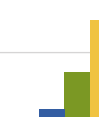
Engageret

Passioneret

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Hjælper

Vær mere  


Lydhør

Opmuntrende

Tillidsfuld

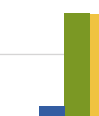
Beskrivende

Følsom

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Observatør

Vær mere  

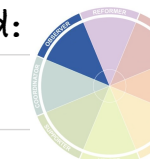
Langsom

Velovervejjet

Præcis


Kontrolleret

Grundig

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Reformator

Vær mere  

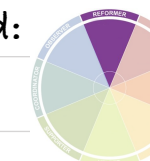
Disciplineret

Uafhængig

Formel


Direkte

Logisk

Når jeg kommunikerer med: 

Vil jeg være mere: _____

Og jeg vil være mindre: _____



Insights Discovery

Konklusion og refleksioner

Her præsenteres mine
personlige holdninger til
fordele og ulemper ved
brug af Insights
Personprofiler i vores
uddannelse

Fordele

- Insights rammer ofte plet i en nærmest skræmmende grad
 - "Hvordan kan en computer kende mig så godt???"
- Brugen af arketyper = farver giver de studerende en måde at omtale samarbejdsproblemer på uden, at diskussionen bliver personfokuseret
 - "Røde typer er bare så... Det er typisk blå..."
- Deling af personprofiler og samarbejdsøvelser kickstarter den professionelle relation blandt de studerende og giver anledning til dybe refleksioner over egne handlemåder og gruppedynamikker
- Værktøjet bruges aktivt gennem hele uddannelsen og ofte deles profilerne som det første i ethvert projekt inkl. bachelorprojekter

Insights Discovery

Konklusion og refleksioner

Her præsenteres mine
personlige holdninger til
fordele og ulemper ved
brug af Insights
Personprofiler i vores
uddannelse

Ulemper

- De studerende kan godt føle sig sat i bås
- Visse arbejdsopgaver, som fx gruppeledelse, opleves som noget, der naturligt hører deres personlighedstype til hvorfor nogle føler sig tvunget til at påtage sig disse roller
- Ganske få føler sig ikke ramt af profilen
 - Ofte skyldes det misforståelser i forhold til hvordan profilen skal udfyldes
 - Grundig introduktion til rammer og at der skal fokuseres på de arbejdsrelationsmæssige forhold er vigtig
- Arbejdet med Insights fordrer, at vejledere tager værktøjet til sig. Modvilje mod "hippieagtig bullshit tiltag" som Insights saboterer fordelene
 - I de første 3 semesterprojekter, har vi indført funktionsvejledning, så hver vejleder har eget fokus, inkl. en, der kun fokuserer på processen og Insights



Samuel Alberg Thrysøe

Lektor, ph.-d.

Aarhus Universitet
Institut for Elektro- og
Computerteknologi
Finlandsgade 22
8200 Aarhus N

📞 +45 4189 3236

✉ sat@ase.au.dk

