



The fight for diverse talent

How Microsoft adapts to attract the best and the brightest.

Sara Kolka
Head of External Relations
Microsoft Development



Background



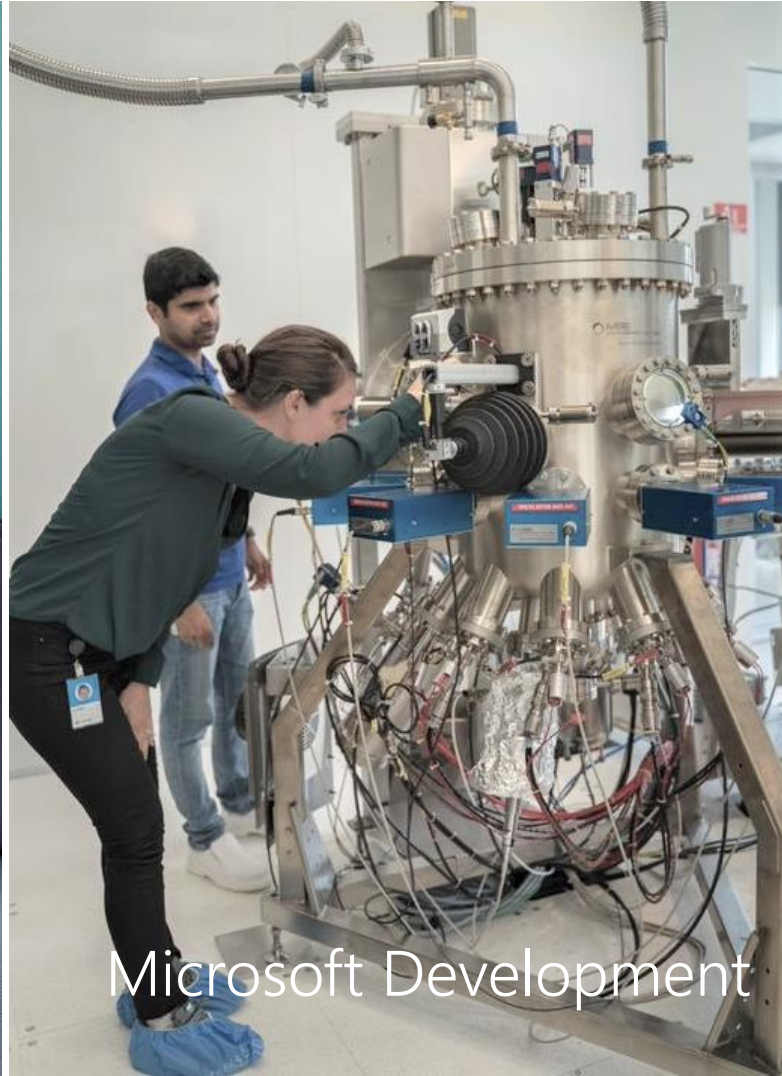
DK



Microsoft in Denmark



Microsoft Danmark



Microsoft Development

3 locations

4 focus areas

Sales, marketing & services
Dynamics 365
Visual Studio App Center
Quantum research

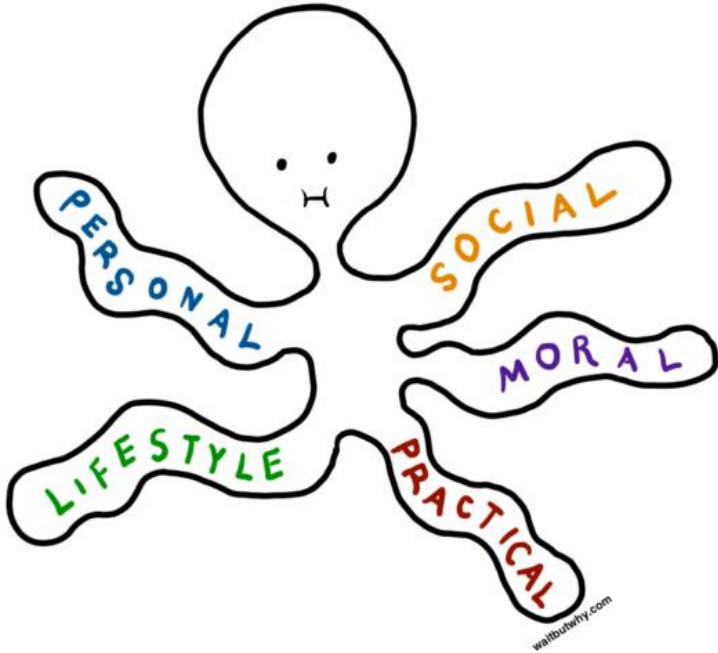
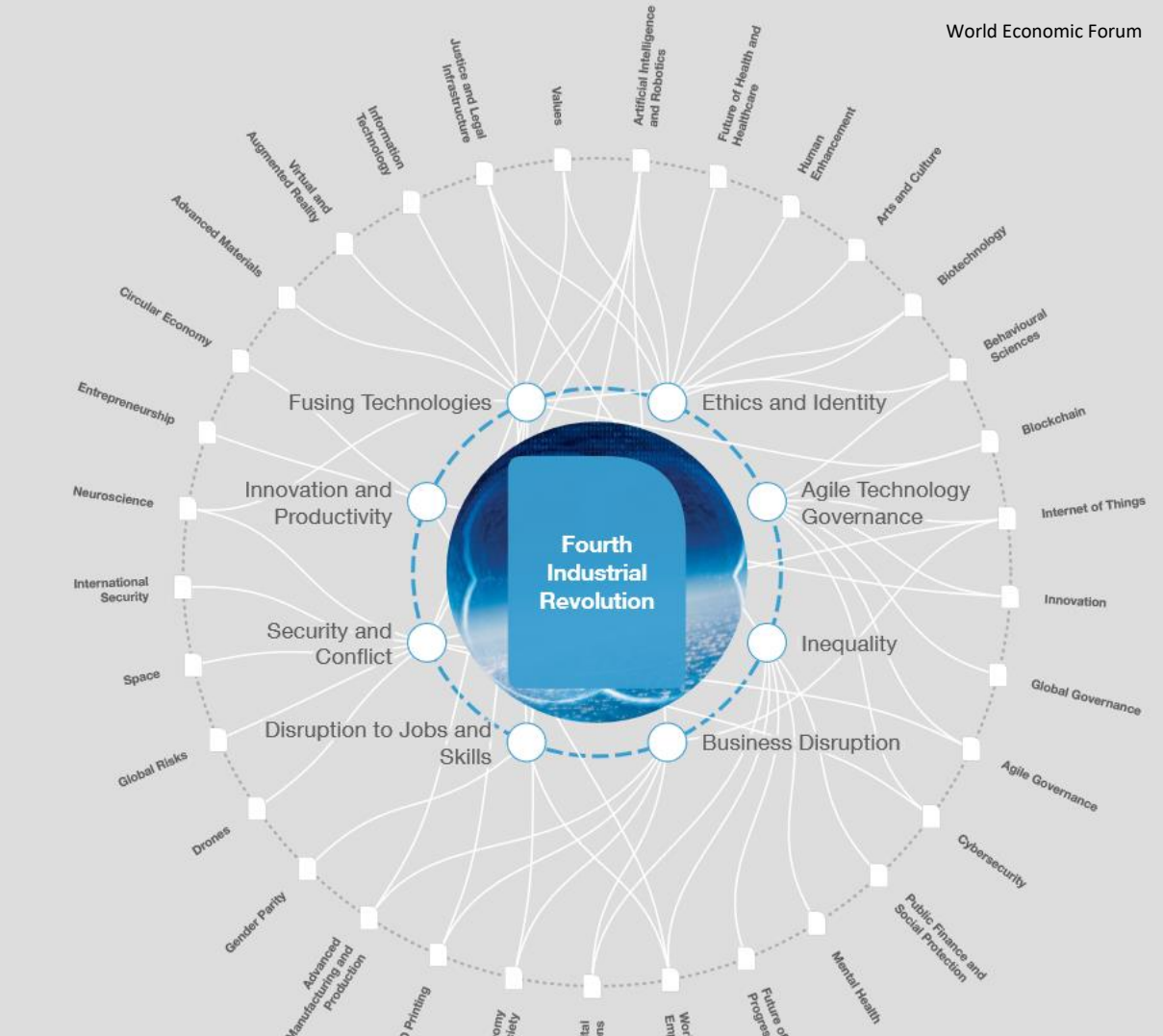
850 employees

50 nationalities

2 female CEO's



Careers - when the world isn't traditional



Challenges

Denmark will lack 19,000
ICT specialists by 2030
(Danish Business Authority 2016)

Women occupy 27,5 %
in IT in Denmark
(down from 30% in 2008 – DI 2016)

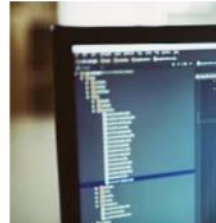
Perception



software engineer

Google Search

I'm Feeling Lucky



Perception..is changing slowly



Software Engineer vs. Developer: ...
skywell.software



software engineer ...
freecodecamp.org



The Rise of the Software Engineer ...
smartasset.com



Software Developer vs Software Engineer ...
technotification.com



Software Engineers ...
spectrum.ieee.org



degrees to get in Software Engineering
score.com



drop-out to software engineer ...
hackernoon.com



Day at Work: Software Engineer - YouTube
youtube.com



Software Engineer to be Self-sufficie...
codingdojo.com



Difference between Software Developer ...
techgenex.com



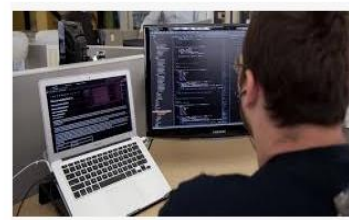
Software Engineers Do? Job Types ...
fullstackacademy.com



Computer Science VS Software ...
freecodecamp.org



What do I do as a Software Engineer ...



How to Be a Good Software Engineer: 6 ...



Predictive software engineering: the ...



Why Do Software Engineers Change Jobs ...



How to Know if Software Engineering is ...

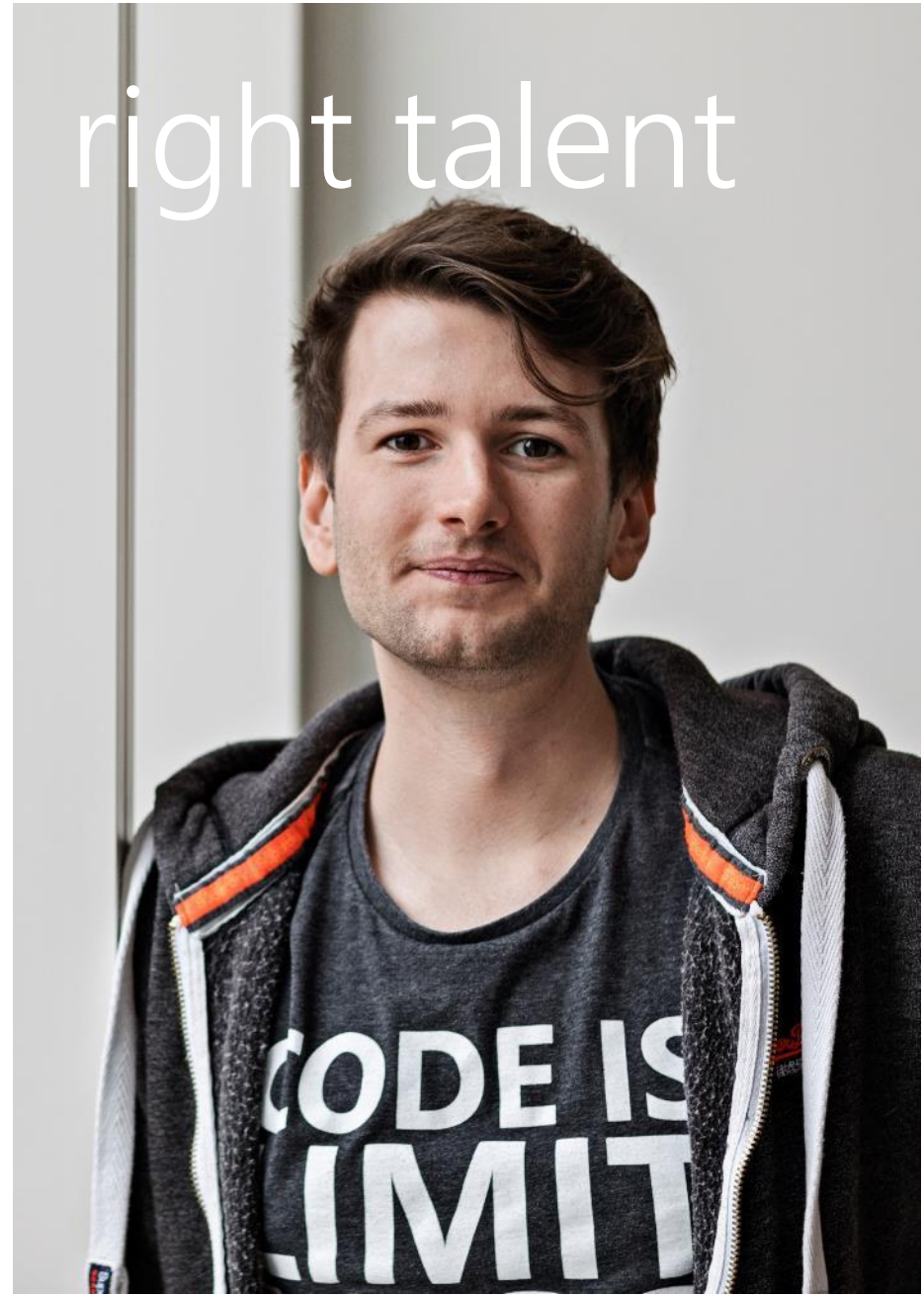
Attracting the



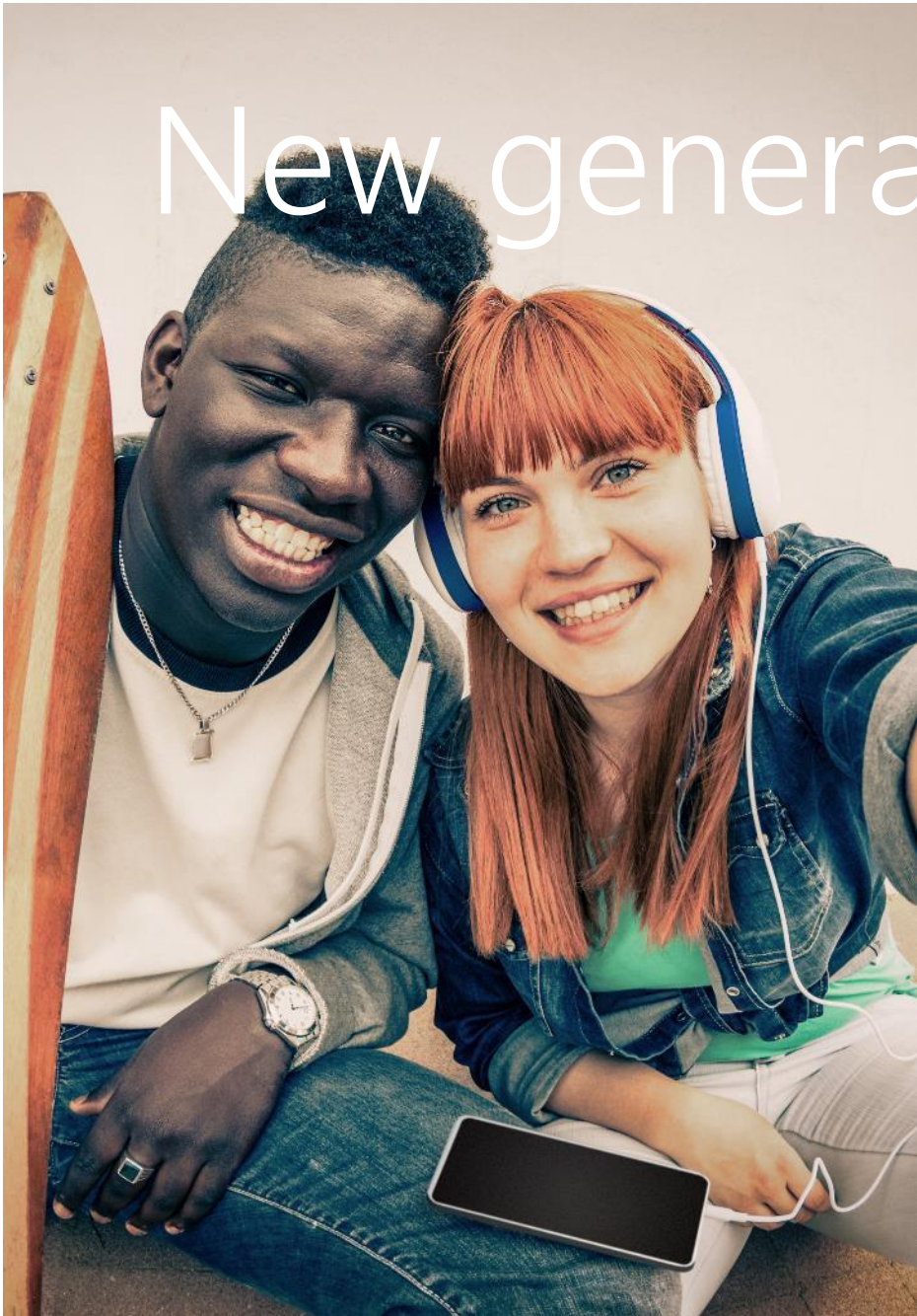
101
CUST



right talent



New generation



New expectations



Inclusive

A Microsoft Design Toolkit



Differences welcome

There is no diversity
without inclusion



Number 1 – IT Company Rank 2017 and 2018



“Most attractive IT workplace”

1500+ IT specialists rate the 50 biggest IT companies in Denmark

Version2 kårer årets it-arbejdsplads:
»Diversitet giver mere innovation«



For Ayrton Massey har det været en udfordring at programmere på så stort et ERP-system som Microsoft Dynamics 365: »Der er ikke én person, der har overblik over hele koden. Du er nødt til at arbejde oven på dine kollegers arbejde,« fortæller han. (Foto: Microsoft)

version2
IT COMPANY RANK 47 Ingeniøren 24. november 2017 www.ing.dk

BEKREFTET ANBEJDELSE
Monica Abuja og Ayrton Massey repræsenterer to af de 47 nationaliteter hos imagevinderen Microsoft Development. *side 2-3*

Der er stadig en kamp om udfordring for os, at der ikke er nok kvinder i IT-branchen på fuld-tidspåstillelsen. Men vi har ikke tænkt os bare at læne os tilbage og vente på, at det sker automatisk.

SARAH KOEVA
Microsoft Development

VI SÅGODT OMSERVATION
I den sidste halvdel af 2017 blev der gennemført en undersøgelse af IT-arbejdspladser i Danmark. Det var en undersøgelse af IT-arbejdspladser i Danmark, der blev gennemført af Ingeniøren og Version2. Undersøgelsen viste, at IT-arbejdspladser i Danmark er blevet mere attraktive og mere innovative i løbet af de sidste par år. Dette skyldes blandt andet den store diversitet i IT-branchen, som har gjort det muligt at tiltrække talenter fra hele verden.

INTEKSTETTER
Frihed til selv at vælge de teknologier, man vil arbejde med, er blandt de største plusser ved at arbejde i en startup. *side 20*

KMD forsøger at ryste støvet af sig
Møssager har det været nok af, og det kommunale brand sælger skidt. Men på de sociale medier lancerer KMD film, der skal vække specialisterne nysgerrighed. *side 8*

3 INGENIØREN 11. DECEMBER 2017

IT COMPANY RANK ÅRETS IT-ARBEJDSPLADS

Microsoft Development bejler til kvindelige udviklere

Microsoft Development har været kåret som årets IT-arbejdsplads i Danmark. Dette skyldes blandt andet den store diversitet i IT-branchen, som har gjort det muligt at tiltrække talenter fra hele verden. Microsoft har investeret i at skabe et inkluderende miljø, hvor alle talenter kan blomstre. Dette er særligt vigtigt for kvindelige udviklere, som har været underrepræsenteret i IT-branchen i mange år.

66
Der er stadig en kamp om udfordring for os, at der ikke er nok kvinder i IT-branchen på fuld-tidspåstillelsen. Men vi har ikke tænkt os bare at læne os tilbage og vente på, at det sker automatisk.

SARAH KOEVA
Microsoft Development

VI SÅGODT OMSERVATION
I den sidste halvdel af 2017 blev der gennemført en undersøgelse af IT-arbejdspladser i Danmark. Det var en undersøgelse af IT-arbejdspladser i Danmark, der blev gennemført af Ingeniøren og Version2. Undersøgelsen viste, at IT-arbejdspladser i Danmark er blevet mere attraktive og mere innovative i løbet af de sidste par år. Dette skyldes blandt andet den store diversitet i IT-branchen, som har gjort det muligt at tiltrække talenter fra hele verden.

66
Kvinder er, at der er en kædetilfælde af kvindelige udviklere i IT-branchen. Dette skyldes blandt andet den store diversitet i IT-branchen, som har gjort det muligt at tiltrække talenter fra hele verden. Microsoft har investeret i at skabe et inkluderende miljø, hvor alle talenter kan blomstre. Dette er særligt vigtigt for kvindelige udviklere, som har været underrepræsenteret i IT-branchen i mange år.

KOMMENTAR
Microsoft har investeret i at skabe et inkluderende miljø, hvor alle talenter kan blomstre. Dette er særligt vigtigt for kvindelige udviklere, som har været underrepræsenteret i IT-branchen i mange år.

Face-to-face events with engineers

Engineering culture



Thinking long term

“By 2028, women will control nearly three quarters (72%) of consumer spending worldwide”

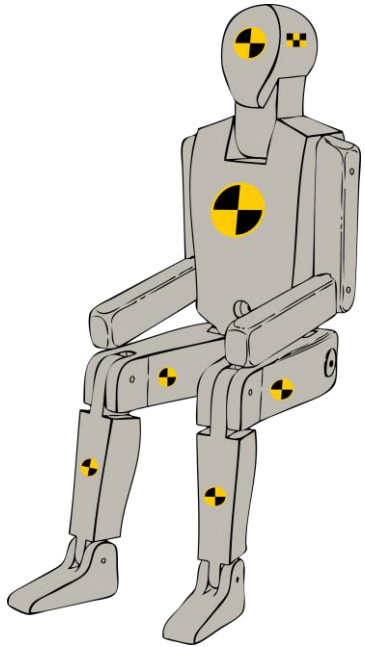
- Boston Consulting Group

“How do you create experiences that work well for women and men? It starts with understanding their different preferences and motivations, and the choices they make.”

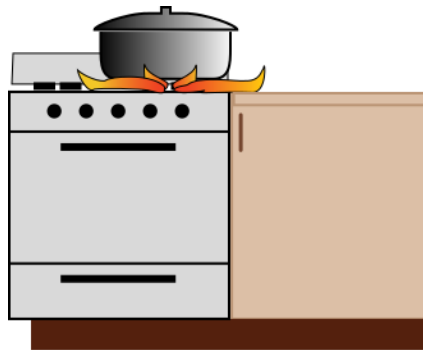
- Microsoft #HackForHer project

Why do we need diverse teams?

But not just in tech – women's perspectives are missing everywhere



Car dummies were by default male until the late '00



Forgetting kitchens/stoves in post-disaster rebuilding



Phones too big for women's hands



Gadgets too big (ugly) for a woman's physiology



The design of city landscape: safe for women?



Bias in digital assistants

Why do we need diverse teams?

Diverse teams give higher performance, more innovation, higher returns

Every 10% increase in Gender Diversity **grows EBIT by 3,5%**

Source: Boston Consulting Group

Diverse Management teams generate **19% higher revenue due to innovation**

Source: Forbes / BCG

Gender Diverse companies are **15% more likely to perform above industry medians**

Source: McKinsey

In the best workplaces, women hold half of management positions

Source: Best Place to Work

New set of challenges

After 1980



Famous IT people

'60s & '70s



Famous IT people PART 2

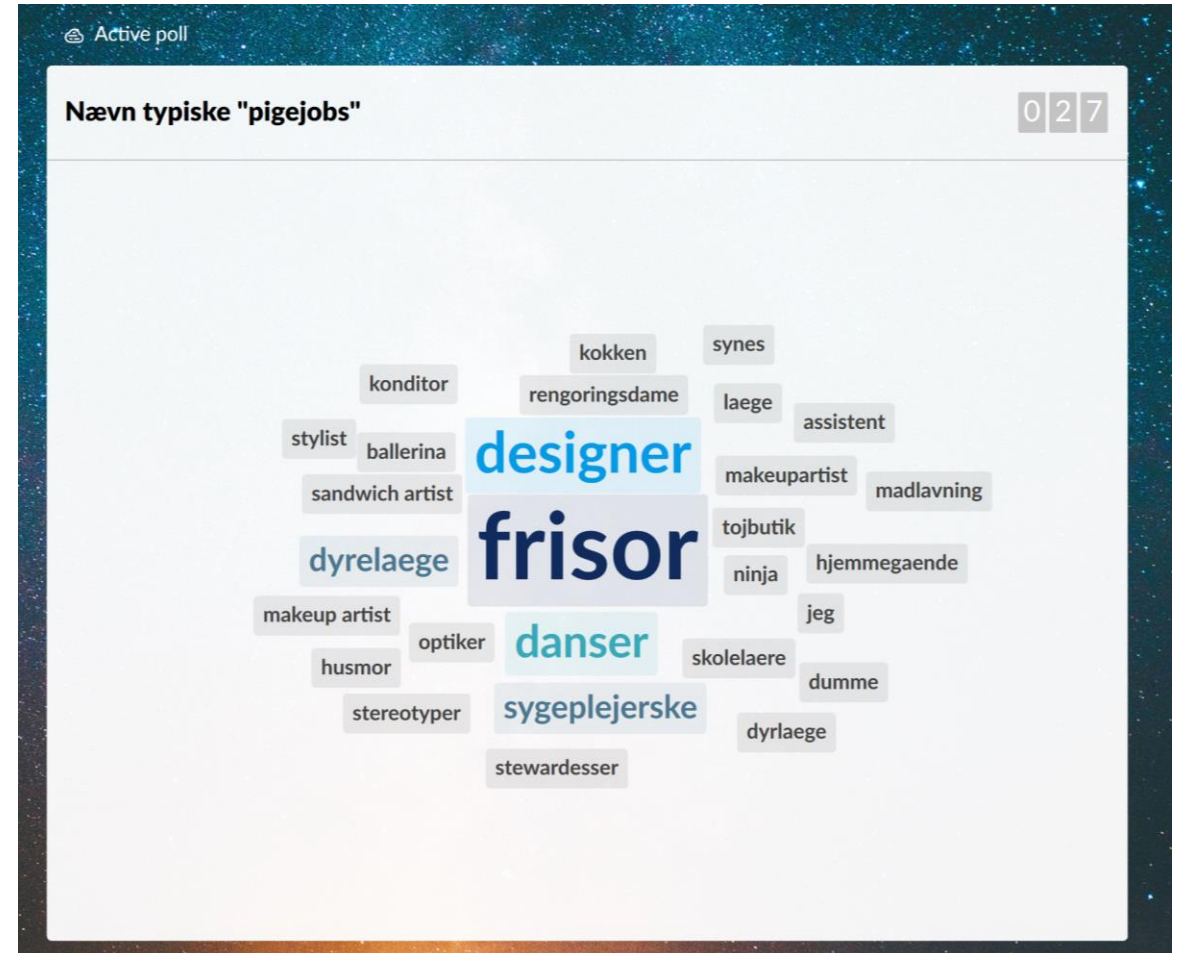
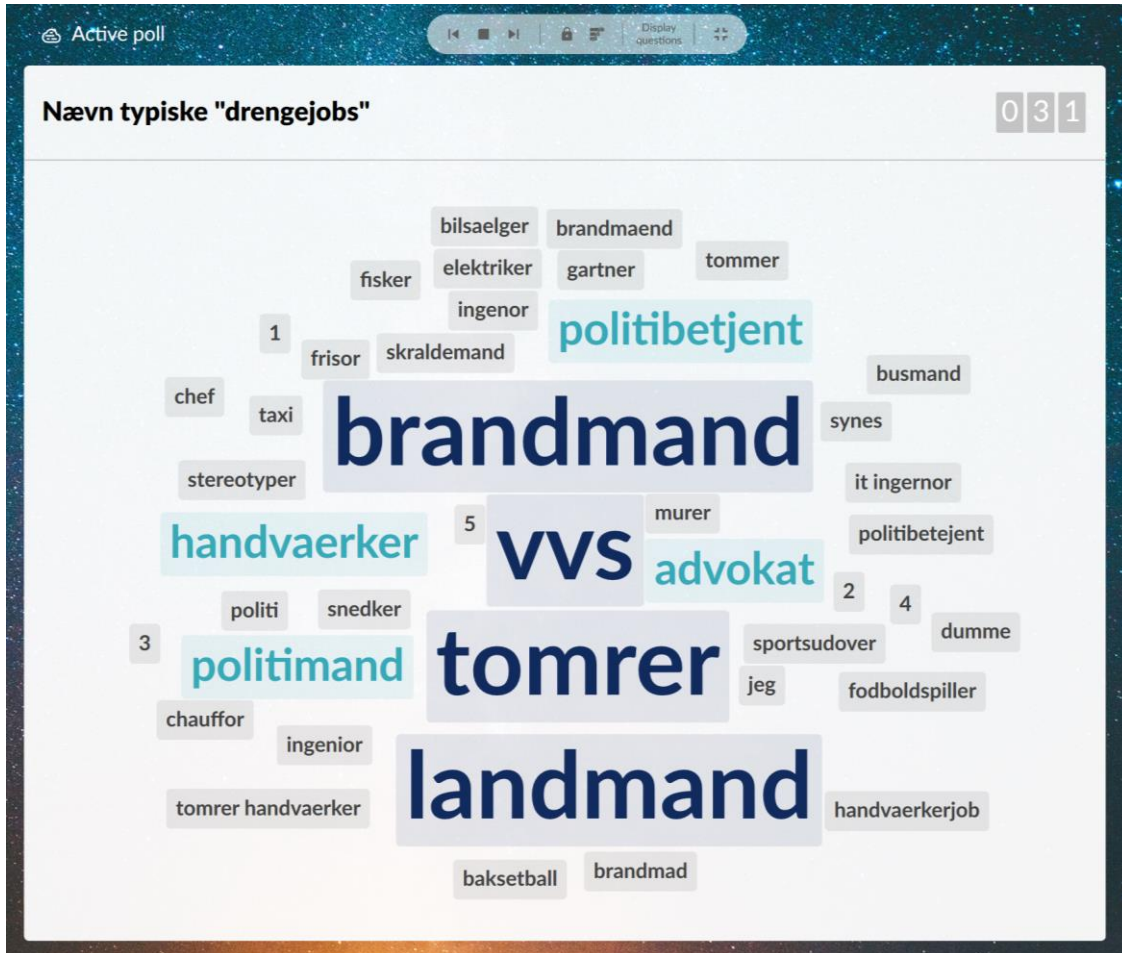
Interest in STEM decreases significantly in 8-9th grade (25%)*
The decline is led by the girls (20%)



www.aka.ms/STEMReportDK

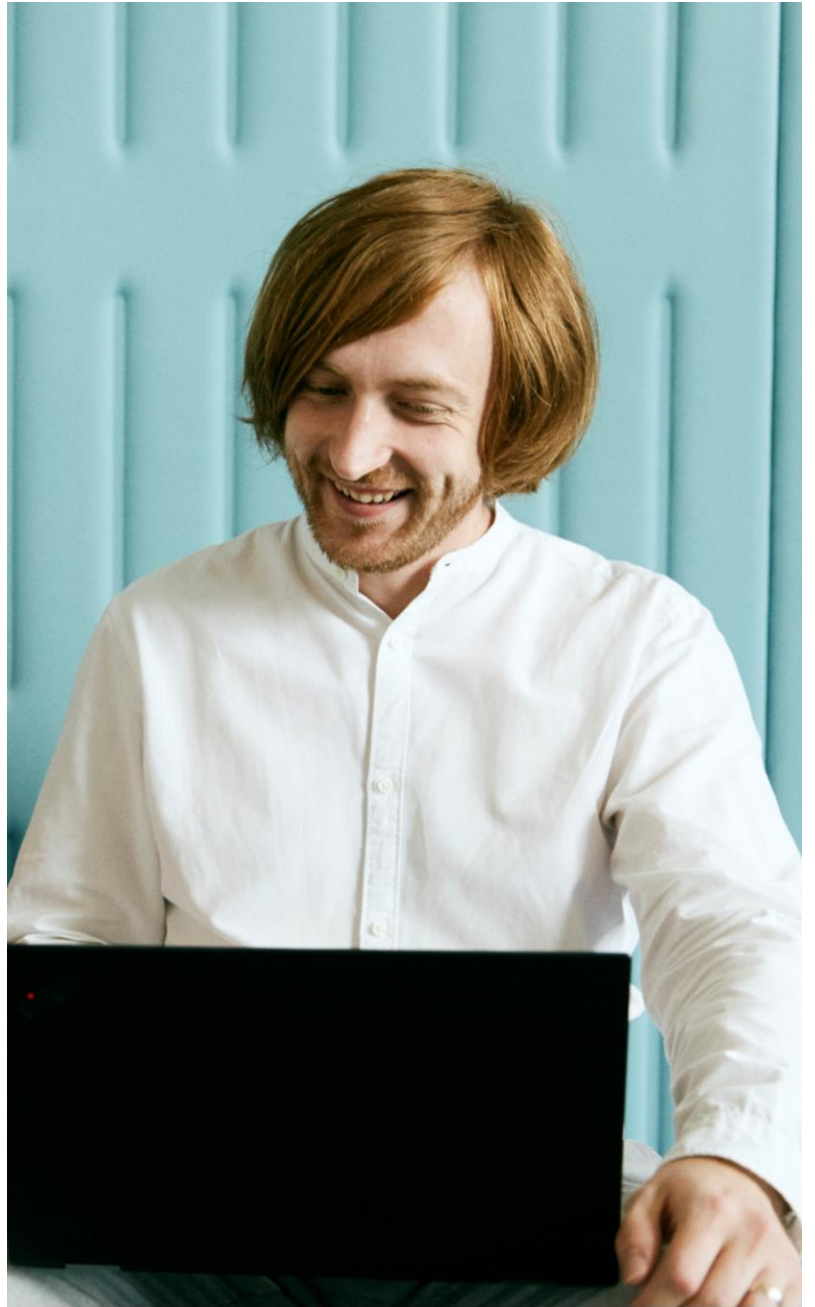
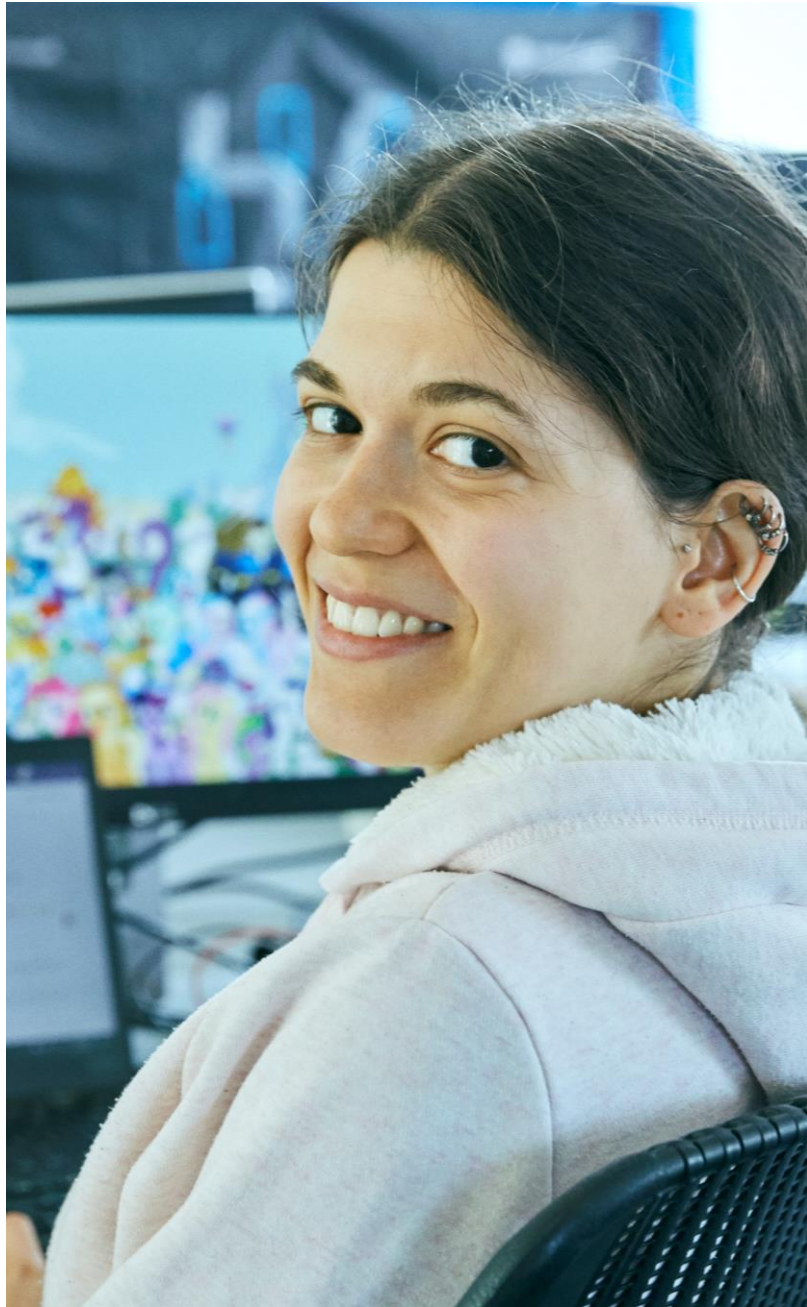


8th grade: What do they relate to gender? Their career choices!



Step out of the box





#TheScullyEffect



Microsoft

@sarakolka
in.com/sarakolka

Facebook: Microsoft Development